

Мотивация профсоюзного членства **(из опыта работы МБДОУ д/с № 64 г. Ставрополя)**

В современной России основными защитниками социально-трудовых интересов работника выступают государство и профсоюзы. Как известно, государство, его структуры (суды, прокуратура и т.д.) пока еще не в состоянии защитить работника от возникающих проблем рыночной экономики. Профсоюзы же, в деятельности которых стала главной их основная функция – защита прав и интересов своих членов способны сделать это, поскольку они защищают человека труда, пропагандируют идеи «защиты», помощи, взаимопомощи, оказания содействия и т.д. Вступая в профсоюз и оставаясь в нем, работники пользуются преимущественным правом на защиту своих прав и интересов. Отказавшись от членства в профсоюзе, рискуют остаться без социальной защиты.

Мотивация профсоюзного членства – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах. В основе мотивации лежат потребности, интересы и мотивы. Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте. Решение проблемы мотивации сегодня – это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов профсоюза от всех структурных звеньев профсоюзов и их объединений. В высокой эффективности этой деятельности лежит ключ к достижению успеха в данном направлении.

Особое значение в наши дни имеет решение проблем мотивации в первичных организациях, поскольку на примере работы профкома работники непосредственно оценивают результативность выполнения профсоюзами своих функций.

Сохранение и рост численности любой профсоюзной организации является залогом ее деятельности на длительную перспективу. В свою очередь, от численности профорганизации зависит ее авторитет и возможности, как собственно и членов профсоюза, так и всех работников. Каждый из работников вступает в профсоюз по каким-то своим мотивам. *Задача профсоюзного лидера – учесть эти мотивы.* Четкое осознание мотивации профсоюзного членства требует от лидеров грамотного подхода к решению всех этих проблем. Каждый профлидер должен четко знать, чем занимается профсоюз сегодня: это не только социальная поддержка члена профсоюза, материальная помощь, детский летний отдых, организация досуга и т.д., но главное дело – заработная плата, проблемы занятости, юридическая защита, охрана труда. От руководителей профсоюзных органов зависит в первую очередь, эффективно работает профсоюз или нет. Именно добросовестная работа профсоюзных кадров и актива является главной мотивацией профсоюзного членства в профсоюзе. Огромная мотивационная нагрузка ложится при этом на коллективный договор. Именно через него в настоящее время можно решить вопро-

сы установления и реализации социально-экономических льгот и гарантий работникам.

В современных условиях для профсоюзного лидера, радеющего о выполнении рядов вверенной ему профсоюзной организации, мотивация – первоочередная задача.

Профсоюзный актив МБДОУ детского сада №64 г. Ставрополя, используя разнообразные формы общения и взаимодействия с коллективом, делает все возможное, чтобы вступление в профсоюз стало осознанным шагом и, в конечном счете, способствовало увеличению профсоюзного членства. Члены нашей профсоюзной организации понимают, что социальное партнерство – это прямое воздействие профсоюзов на власть, а Коллективный договор и соглашения сегодняшнего времени – это документы, включающие в себя от социально-экономических правовых аспектов до обеспечения социальных гарантий, организации досуга. Помня о том, что Коллективный договор должен быть более близким работникам, с внесением в него положений, соответствующих их потребностям, что должна быть выполнена основная защитная функция профсоюза – защита жизненных интересов работников организации, профсоюзный комитет нашего учреждения с самых первых дней своего существования создал Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и Молодежный совет при профкоме.

Профсоюзная организация МБДОУ д/с №64 постоянно ведет кропотливую работу по созданию благоприятных условий для мотивации профсоюзного членства:

- создание эффективной системы всей организаторской деятельности профсоюзной организации (локальная нормативная база, подготовка и повышение квалификации профсоюзного актива, создание и поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации, создание команды единомышленников, готовых вести агитационную работу среди работников, не состоящих в профсоюзе);

- поощрение профсоюзных активистов за добросовестный труд (как моральное (благодарственные письма, Почетные грамоты и др.) так и материальное (премии, ценные подарки и др.);

- для стимулирования мотивации в Коллективном договоре предусмотрен специальный раздел дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза;

- председатель и профсоюзный актив регулярно информируют всех работников МБДОУ д/с №64 о том, какова экономическая эффективность для каждого работника от Федерального отраслевого соглашения, краевого трехстороннего Соглашения, Коллективного договора, акцентируя внимание на том, какие дополнительные гарантии включены в Коллективный договор по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Профсоюзный комитет МБДОУ д/с №64 для создания положительного имиджа профсоюза в трудовом коллективе использует многочисленные формы:

- участие председателя и членов профсоюзного комитета в собраниях трудового коллектива, совещаниях с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни МБДОУ д/с №64;

- проведение отчетных собраний о деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №64;

- информирование коллектива путем наглядного материала (в профсоюзном уголке «Мой профсоюз», подписки на газету «Мой профсоюз», информационных памяток и др.), новых информационных технологий (Интернет, сайты краевой организации профсоюзов работников образования и науки, ФНПР СК);

- проведение «Дня открытых дверей профсоюзной организации МБДОУ д/с №64», «Дня профкома МБДОУ д/с №64», «Дня профсоюзной информации» и т.д.;

- регулярные презентации отдельных номеров, рубрик газет «Мой профсоюз», «Вечерний Ставрополь», обсуждение статей на профсоюзные темы и др.;

- культурно-массовая и досуговая деятельность, в том числе проведение тематических вечеров, экскурсий, туристских походов, организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза и членов их семей, пропаганда здорового образа жизни (турниры, спартакиады и т.д.);

- проведение Дня охраны труда и техники безопасности;

- выполнение соглашения по охране труда и плана мероприятий по технике безопасности;

- участие в работе совместных комиссий по охране труда;

- обучение и организация работы уполномоченного по охране труда.

Особое место в работе по мотивации профсоюзного членства занимает деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №64 с молодыми специалистами. Многие молодые педагоги, приходя на работу в детский сад, практически ничего не знают о профсоюзе. В этих целях профсоюзный актив проводит с ними большую разъяснительную работу, издает для них специальные памятки. В Коллективном договоре предусмотрен специальный раздел по работе с молодежью, созданию им дополнительных льгот и гарантий. Молодежный совет, созданный в профсоюзной организации МБДОУ д/с №64 также проводит разъяснительную работу с молодежью, различные акции («Вступай в профсоюз!», «Стань профсоюзным лидером!» и др.)

Для эффективности работы по решению проблем мотивации профсоюзного членства работников МБДОУ д/с №64, профсоюзный актив разработал программу по усилению мотивации профсоюзного членства (*Приложение №1*).

Благодаря слаженным действиям профкома МБДОУ д/с №64, Молодежного совета, активным членам профсоюзной организации (команде единомышленников), социальному партнеру-заведующему, - в МБДОУ д/с №64 профсоюзным членством охвачено 100% сотрудников.

Кредо профсоюзной организации нашего ДОУ: успех в решении проблем мотивации будет достигнут только тогда, когда будет соблюдаться принцип «Каждый профсоюзный орган, каждый профсоюзный лидер – для членов профсоюза», а не наоборот.

**ПРОГРАММА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МБДОУ д/с №64 г. СТАВРОПОЛЯ
ПО УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
И УКРЕПЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА**

Цель программы: сохранение организационного единства и укрепление первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №64 путем привлечения новых членов; повышение авторитета и значимости профсоюзной организации в целом.

Задачи:

- организация практической работы, направленной на вовлечение в ряды профсоюзной организации МБДОУ д/с №64 новых членов;
- укрепление авторитета Профсоюза, формирование положительного имиджа профсоюзного движения.

№ п/п	Мероприятия	Ответ- ственные
1.	Ежемесячный анализ профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №64.	Профком
2.	Своевременная постановка на профсоюзный учет вновь принятых на работу членов Профсоюза.	Профком
3.	<p>Работа по вовлечению в состав профсоюзной организации МБДОУ д/с №64 новых членов.</p> <p>Определение контингента работников МБДОУ д/с №64, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз.</p> <p>Разъяснительная и консультативная работа с каждым членом профсоюзной организации по соблюдению и выполнению Коллективного договора, по ознакомлению со статьями Трудового Кодекса РФ и др.</p> <p>Использование возможностей, определяемых ст. 377, абзацем 6 ТК РФ для вовлечения в профсоюзную жизнь трудящихся, не являющихся членами Профсоюза</p>	Профком
4.	Включение в план работы профсоюзной организации МБДОУ д/с №64 вопросов организационно-массовой работы, вопросов мотивационной работы.	Профком
5.	Разработка комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивационной работы.	Профком.

6.	Постоянная информационная работа в учреждении о деятельности первичной, городской, краевой организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ, используя для этих целей собрания, совещания, Профсоюзный уголок (в котором после каждого профсоюзного собрания вывешивается информация о работе профкома за период между собраниями).	Профком
7.	Широкое освещение правоприменительной практики комитета профсоюза, конкретных примеров по защите прав членов Профсоюза.	Профком
8.	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективный договор МБДОУ д/с №64.	Профком
9.	Активное участие во всех акциях в защиту интересов членов профсоюза и отрасли в целом.	Профком
10.	Активно использовать предоставляемые действующими законами, нормативными актами права Профсоюза в отстаивании интересов членов Профсоюза	Профком
11.	Использовать коллективный договор в качестве важнейшего инструмента, способствующего отстаиванию интересов членов Профсоюза. Добиваться выполнения коллективного договора администрацией МБДОУ д/с №64.	Профком
12.	Продолжать работу по совершенствованию Коллективного договора МБДОУ д/с №64. Разработка и включение в Коллективный договор разделов «Права и льготы члена профсоюза», «Дополнительные гарантии для молодежи».	Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
13	Участвовать в смотрах-конкурсах, проводимых городской и краевой организацией профсоюза: - на лучшую первичную профсоюзную организацию по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза; - на лучшую наглядную агитацию по освещению деятельности первичной профсоюзной организации; - на лучший Коллективный договор; - на лучшую первичную организацию по росту рядов членов профсоюза.	Профком
14	Ходатайствовать о награждении членов профсоюза – передовиков отрасли ведомственными знаками отличия, министерскими, областными и профсоюзными наградами.	Профком, администрация ДОУ
15	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для молодежи агитационно-пропагандистского характера.	Молодежный совет
16	Организация в первичной профсоюзной организации МБДОУ	Профком

	д/с №64 консультаций для членов профсоюза по вопросам трудового законодательства и охраны труда силами работников вышестоящих профсоюзных органов.	
17	Защита интересов членов профсоюза в судебных органах.	Профком ДОУ, го- родская организа- ция