



Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с № 64 г. Ставрополь


Е.Н. Сазонова
_____ от « _____ » _____ 2023г.



Утверждено
Заведующий МБДОУ д/с № 64
г. Ставрополь


Е.Е. Егазарова
_____ Приказ № _____ от « _____ » _____ 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного
вида № 64 города Ставрополя

(новая редакция)

Ставрополь, 2023


Заведующий МБДОУ д/с № 64 г. Ставрополя
Е.Е. Егазарова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 64 города Ставрополя (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Ставрополя от 04.06.2019 № 1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», постановлением администрации города Ставрополя от 31.07.2023 № 1659 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 07.09.2023 № 706-ОД «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденное приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 года № 689-ОД, приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 18.09.2023 № 737-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 № 689-ОД».

1.2. Заработная плата работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 64 города Ставрополя (далее – МБДОУ д/с № 64) состоит:

- из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.

1.3. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников МБДОУ д/с № 64 устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается приказом заведующего МБДОУ д/с № 64 и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются заведующим на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением об оплате труда работников, согласованным в установленном порядке с профсоюзной организацией работников МБДОУ д/с № 64.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ д/с № 64 согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ д/с № 64 согласно разделу 4 настоящего Положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ д/с № 64 приведен в разделе 5 настоящего Положения.

1.9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения приведены в разделе 6 настоящего Положения.

1.10. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся

квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях приведены в разделе 7 настоящего Положения.

1.11. Система оплаты труда работников МБДОУ д/с № 64 устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, которые разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ д/с № 64 устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.13. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих учреждению из бюджета города Ставрополя.

1.14. Месячная заработная плата работника МБДОУ д/с № 64, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В состав заработной платы труда, не превышающей минимального размера оплаты труда, оплата выполнения работы сверхустановленной работнику нормы рабочего времени, дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не включается.

1.15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБДОУ д/с № 64 работникам оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи работникам образовательного учреждения.

1.16. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города Ставрополя.

2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ д/с № 64 по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера МБДОУ д/с № 64 устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	20883
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер	20755

2.2. Заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы

работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее — предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся образовательного учреждения (человек)	Предельная кратность
1	До 500 включительно	3,0

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников МБДОУ д/с № 64 (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитываются.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	8902

2.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	11462
2.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	13208
4.	Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	14620

2.5. Размеры должностных окладов работников МБДОУ д/с № 64 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	7566
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1.	Второй квалификационный уровень	заведующий складом	8309
3.	Третий квалификационный уровень	шеф-повар	8604
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	без категории (экономист, бухгалтер)	9347

2.6. Размеры должностных окладов рабочим образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - кухонный рабочий; - уборщик служебных помещений; - кастелянша; - дворник; - рабочий по стирке белья; - рабочий по КОЗ.	5812 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - повар; - электромонтер.	7750 рубля

2.6.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников учреждения и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера утверждаются приказом руководителя учреждения на основании Положения об оплате труда в пределах фонда оплаты труда по согласованию с представительным органом работников МБДОУ д/с № 64 и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.4. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными условиями труда определяются приказом заведующего пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

- шеф-повар, повар – 10%;

- кухонный рабочий – 5%;

- рабочий по стирке белья – 4%.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам МБДОУ д/с № 64, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей). Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе с учетом квалификационной категории замещающего работника или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. При переработке рабочего времени воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, работнику производится доплата в размере:

- воспитателям групп общеразвивающей направленности: 4,8 часа + 20% доплаты за переработку рабочего времени + процент от квалификационной категории замещающего;

- воспитателям групп компенсирующей направленности: 6 часов + 20% доплаты за переработку рабочего времени + процент от квалификационной категории замещающего;

- педагогу-психологу за воспитателя: 4,8 часа + 20% доплаты за переработку рабочего времени + процент от квалификационной категории педагога-психолога.

Воспитателю, старшему воспитателю за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество) – 5000 руб. ежемесячно за фактически отработанное время. Замещение производится из расчета 100 % должностного оклада замещаемого работника за фактически отработанное время.

Шеф-повару, повару за вакансию повара – в размере 7000 руб. за фактически отработанное время.

Экономисту за главного бухгалтера – 100% должностного оклада экономиста за фактически отработанное время.

Заведующему складом за ответственного за составление ежедневного меню-требования и ведомости контроля за рационом питания в размере 6000 рублей в месяц пропорционально отработанным дням.

Рабочему по стирке белья - увеличение объема работы в связи с наличием вакансии – 50 % должностного оклада за фактически отработанное время.

Старшему воспитателю за заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе – 50 % должностного оклада заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе за фактически отработанное время.

Учителю-логопеду за воспитателя: 2 часа от должностного оклада учителя-логопеда с учетом квалификационной категории учителя-логопеда.

3.5.2. Размеры компенсационных выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в группах для воспитанников с отклонениями в развитии: работникам, непосредственно занятым в таких группах: Воспитателям, учителю-логопеду, музыкальному руководителю, педагогу-психологу; воспитателям (по изодетельности, физической культуре)	20 % 20 % от 0,25 ставки 20 % за фактически отработанное время (3 часа в неделю)
	Помощнику воспитателя за работу с детьми с ОВЗ (в логопедических группах)	15%
2	Помощнику воспитателя (за осуществление воспитательных функций)	25 %

3.5.3. За превышение наполняемости групп.

Воспитателям общеразвивающих и компенсирующих групп, а также помощникам воспитателя общеразвивающих групп устанавливается доплата за превышение количества воспитанников в группе на основании табеля посещаемости и предоставленных справок в соответствии с расчетом перенаполняемости.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу, ставке заработной платы по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон приказом руководителя учреждения в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБДОУ д/с № 64.

Критерии и показатели для стимулирования труда работников МБДОУ д/с № 64 определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБДОУ создается соответствующая комиссия с участием профсоюзного комитета МБДОУ д/с № 64, персональный состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Положение о порядке работы комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения.

Заседания комиссии проводятся ежемесячно. Решение комиссии оформляется протоколом.

На основании протокола заседания оценочной комиссии по результатам выполнения критериев и показателей стимулирующих выплат (ежемесячно) и оформленных оценочных листов для всех категорий работников производят начисления.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда по согласованию с представительным органом работников учреждения и предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В МБДОУ д/с № 64 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность труда;
- за высокие результаты работы;
- за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.2.2. За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории.

4.2.3. За стаж работы.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- единовременная премия за выполнение особо важного поручения.

Премия может выплачиваться вне зависимости от дней выплаты заработной платы.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда.

4.3.1. Выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов – 20 % от должностного оклада, ставки заработной платы из расчета объема педагогической нагрузки. В случае если объем педагогической нагрузки, установленный молодому специалисту в трудовом договоре, меньше нормы часов, определенной за ставку заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, выплаты к заработной плате молодых специалистов устанавливаются в размере 20 процентов от ставки заработной платы.

4.3.2. Выплаты к заработной плате педагогических работников ДОУ:

воспитателям в группах в размере 3000 рублей в месяц.

4.3.3. Выплаты прочим педагогическим работникам в размере 3000 рублей в месяц:

- музыкальному руководителю;
- учителю-логопеду;
- педагогу-психологу.

4.3.4. Выплаты к заработной плате обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений в размере 1500 рублей в месяц:

- помощникам воспитателей;
- шеф-повару;
- повару;
- кухонному рабочему;
- рабочему по стирке белья;
- кастелянше;
- уборщику служебных помещений.

4.3.5. Выплаты за интенсивность труда:

главному бухгалтеру за размещение информации об учреждении на сайте bus.gov.ru, работы со службой технической поддержки программного продукта «Сбис» – 85% должностного оклада;

заместителю заведующего по АХЧ за ведение документации в электронном виде – 65 % должностного оклада;

заместителю заведующего по УВР за организацию аттестационной комиссии в ДОУ – 50% должностного оклада;

экономисту за работу в программе СУФД, ЕИС – 117 % должностного оклада;

бухгалтеру за работу в Единой государственной информационной системе обеспечения (ЕГИССО), за разъяснительную работу с родителями по оплате за присмотр и уход за детьми – 53 % должностного оклада;

ответственному по охране труда – 20% от должностного оклада;

уполномоченному по делам ГО и ЧС – 30% должностного оклада;

председателю профсоюзной организации – 25% от должностного оклада;

делопроизводителю за работу в различных комиссиях учреждения – 114 % должностного оклада;

заведующему складом за увеличение объема работы в связи с увеличением контингента детей – 50 % должностного оклада, за оформление документов в электронном виде – 31 % должностного оклада;

шеф-повару за увеличение объема работы в связи с увеличением контингента детей – 54 % должностного оклада;

повару за увеличение объема работы в связи с увеличением контингента детей – 40 % должностного оклада;

кухонному рабочему за погрузочно-разгрузочные работы – 60 % должностного оклада, за увеличение объема работ в связи с увеличением контингента детей – 50 % должностного оклада;

помощнику воспитателя за выполнение функций сопровождения реализации образовательной программы в связи с особенностями работы воспитателей (при участии в работе педагогического совета, в других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний) – 18 % должностного оклада;

помощнику воспитателя (за работу с детьми раннего возраста) – 20 % должностного оклада;

квастелянше за увеличение объема работ в связи с увеличением контингента детей – 50 % должностного оклада, за увеличение объема работ за глажение спецодежды – 36 % должностного оклада;

уборщику служебных помещений за интенсивность труда – 110 % должностного оклада;

рабочему по стирке белья за увеличение объема работ в связи с увеличением контингента детей – 50 % должностного оклада, за ежедневную влажную уборку в прачечной – 28 % должностного оклада;

электромонтеру за устранение аварийных ситуаций, высокая организация обслуживания – 78 % от 0,5 ставки;

дворнику за уборку прилегающей территории – 100 % должностного оклада, за уборку крыши от листьев и снега – 31 % должностного оклада;

рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания (плотник) за увеличение объема работы в связи с увеличением контингента детей – 50 % должностного оклада, устранение аварийных ситуаций, высокая организация обслуживания – 76 % должностного оклада;

рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания (сантехник) за увеличение объема работы в связи с увеличением контингента детей – 50 % должностного оклада, за устранение аварийных ситуаций, высокую организацию обслуживания – 81 % должностного оклада.

4.3.6. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ:

- ответственному за регулярное обновление информации на официальном сайте учреждения, за ведение социальных сетей – 2000 рублей в месяц пропорционально

отработанным дням:

заместитель заведующего по УВР;

старший воспитатель.

- ответственному за работу в системе РИС ДДО – 2000 рублей в месяц пропорционально отработанным дням:

старший воспитатель;

педагог-психолог.

- исполнение обязанностей контрактного управляющего – 10000 рублей:

главный бухгалтер.

- ответственному за составление ежедневного меню-требования и ведомости контроля за рационом питания в размере 6000 рублей в месяц пропорционально отработанным дням.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом заведующего образовательного учреждения в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук – в размере 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 %, «заслуженный» – 20 % установленной ставки заработной платы по основной должности;

награжденным ведомственным почетным званием или нагрудным знаком – в размере 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника образовательного учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.5. Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях, выслугу лет устанавливаются приказом руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

педагогическим работникам:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 10 %;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 %;

при стаже работы свыше 5 лет – 20 %

прочим категориям работников:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 %;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 %;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 %.

В стаж работы включается:

время работы в образовательных учреждениях (путем суммирования периодов работы);

время, когда работник образовательного учреждения фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в

том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением образовательным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

время военной службы работников образовательного учреждения, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в то же ДООУ.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с пунктом 4.2.4 настоящего Положения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя ДООУ с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам

5.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образовательных учреждений.

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.5. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательное учреждение не вправе:

формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.6. Заведующий МБДОУ д/с № 64 проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады, ставки заработной платы, ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия основной должности (включая работников, выполняющих данную работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений несет заведующий МБДОУ д/с № 64.

6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения

6.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

6.2. Ставки педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю – учителям-логопедам;

за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю – музыкальным руководителям;

за 36 часов педагогической работы в неделю – воспитателям,

Продолжительность рабочего времени педагога-психолога, старшего воспитателя - 36 часов в неделю;

40 часов – для всех других работников.

6.3. По результатам проведения специальной оценки условий труда может устанавливаться:

– сокращенная продолжительность рабочего времени;

– ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней.

7. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, при выполнении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог
Старший воспитатель; воспитатель	воспитатель; старший воспитатель
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, воспитатель

<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>	<p>музыкальный руководитель</p>
---	---------------------------------

Приложение
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ д/с № 64 г.
Ставрополя
от «___» _____ 2023г.

Показатели эффективности деятельности работников МБДОУ д/с № 64

1. заместитель заведующего по УВР

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Участие учреждения и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней.	1
2. Информационная открытость	Своевременное размещение на сайте ДОУ локальных актов, результатов деятельности, публичного отчета руководителя.	1
3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие травматизма.	1
4. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Укомплектованность образовательного учреждения молодыми педагогическими кадрами составляет не менее 10%	1
5. Трудовая дисциплина	Своевременная сдача отчетов, документации (ежемесячно).	1
6. Общественная деятельность	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ.	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		6

2. заместитель заведующего по АХЧ

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие травматизма	1
2. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Обеспечение работы по экономии энергоресурсов	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		2

3. старший воспитатель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. Ведение личных дел воспитанников	1,5
	2. Делопроизводство приказов по ОД-Д	2
2. Доступность общественного образования и воспитания	1. Организация работы клуба «К здоровой семье через детский сад»	1
	2. Организация работы «Академия дошкольных наук»	1
3. Общественная деятельность	1. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	0,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		6

4. воспитатель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию здорового и безопасного образа жизни	1. Отсутствие жалоб со стороны родителей	0,5
	2. Отсутствие травматизма	1
Доступность качественного образования и воспитания	3. Ведение личной странички на официальном сайте учреждения (ежеквартально)	0,5
	4. Самообразование	1
	5. Участие педагога в профессиональных конкурсах	0,5
	6. Участие воспитанников в различных конкурсах	0,5
	или 7. Участие в утренниках других групп	1
Трудовая дисциплина	8. Своевременное и качественное ведение документации	0,5
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9. Соблюдение санитарного законодательства РФ по снижению рисков распространения COVID-19	1
Общественная деятельность	10. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ, содержанию участка в чистоте	0,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		6

5. помощник воспитателя

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, посуды, мягкого и уборочного инвентаря	2
	2. Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей и сотрудников.	1
	3. Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. Одежды, мягкого инвентаря	1
Общественная и другая деятельность	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5

6. воспитатель (ИЗО)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию здорового и безопасного образа жизни	1. Средняя посещаемость свыше 63 % (ежеквартально)	1

Доступность качественного образования и воспитания	2. Ведение личной странички на официальном сайте учреждения (ежеквартально)	0,5
	3. Участие педагога или воспитанников в конкурсах	0,5
	4. Изготовление декораций, атрибутов к праздничным мероприятиям, оформительская работа	1
	5. Организация работы «Академия дошкольных наук»	2
Общественная деятельность	6. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	0,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		5,5

Г. воспитатель (ФИЗО)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию здорового и безопасного образа жизни	1. Средняя посещаемость свыше 63 % (ежеквартально)	1
	2. Отсутствие травматизма	1
Доступность качественного образования и воспитания	3. Ведение личной странички на официальном сайте учреждения (ежеквартально)	0,5
	4. Участие педагога или воспитанников в конкурсах	0,5
	5. Самообразование	1
	6. Участие в утренниках, оформление музыкального зала к мероприятиям; изготовление атрибутов, ремонт спортивного инвентаря	1
Общественная деятельность	7. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	0,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		5,5

В. музыкальный руководитель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию здорового и безопасного образа жизни	1. Средняя посещаемость свыше 63 % (ежеквартально)	1
	2. Отсутствие травматизма	1
Доступность качественного образования и воспитания	3. Ведение личной странички на официальном сайте учреждения (ежеквартально)	0,5
	4. Участие педагога в профессиональных конкурсах	0,5
	5. Самообразование	1
Общественная деятельность	6. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению	0,5

	территории ДОУ, содержанию участка в чистоте	
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		4,5
9. педагог-психолог		
Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию здорового и безопасного образа жизни	1. Средняя посещаемость свыше 63 % (ежеквартально)	1
	2. Участие педагога или воспитанников в конкурсах <u>или</u> 3. Участие в утренниках	1
Доступность качественного образования и воспитания	4. Ведение личной странички на официальном сайте учреждения (ежеквартально)	0,5
	5. Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения	0,5
	6. Организация работы «Академия дошкольных наук»	1,5
	7. Самообразование	1
	8. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	0,5
Общественная деятельность		
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		6

10. учитель-логопед

Критерии	Показатели	весовой коэффициент (балл)
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию здорового и безопасного образа жизни	1. Средняя посещаемость свыше 63 % (ежеквартально)	1
	2. Отсутствие жалоб со стороны родителей	0,5
Доступность качественного образования и воспитания	3. Ведение личной странички на официальном сайте учреждения (ежеквартально)	0,5
	4. Участие педагога в профессиональных конкурсах	0,5
	5. Участие воспитанников в различных конкурсах	0,5
	<u>или</u> 6. Участие в утренниках	1
	7. Ведение работы по самообразованию	1
Общественная деятельность	8. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	0,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		4,5

11. главный бухгалтер

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	1
	2. Своевременная оплата потребленных коммунальных ресурсов согласно заключенным контрактам (договорам)	1,5
	3. Своевременное, достоверное и качественное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета: - финансовая и статистическая отчетность - бухгалтерская отчетность	0,5 0,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		3,5

12. бухгалтер

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	1
	Своевременная оплата потребленных коммунальных ресурсов согласно заключенным контрактам (договорам)	1
	Выполнение финансовых норм питания в соответствии с постановлением города Ставрополя	1
	Не превышение установленной финансовой нормы питания за счет средств бюджета города Ставрополя	1
	Своевременное, достоверное и качественное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5

13. экономист

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности.	2
	2. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности.	1
	3. Отсутствие жалоб и обращений от родителей по вопросам начисления родительской оплаты.	1
	4. Осуществление контроля за своевременным поступлением родительской оплаты.	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5

14. шеф-повар

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие замечаний на технологию приготовления пищи и несоблюдение норм закладки продуктов и норм выхода	2,5
	2.Отсутствие замечаний на качество блюд	2
2. Общественная и другая деятельность	3. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5,5

15. повар

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие замечаний на технологию приготовления пищи и несоблюдение норм закладки продуктов	4
2. Общественная и другая деятельность	1. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5

16. кухонный рабочий

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	2
	2.Отсутствие замечаний на санитарное состояние пищеблока	2,5
2. Общественная и другая деятельность	3.Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5,5

17. заведующий складом

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Высокая организация учета по сохранению продуктов питания	1.Отсутствие замечаний к документации, подтверждающей качество и количество продукции.	2
	2.Отсутствие замечаний по результатам проверок.	2
2. Общественная и другая деятельность	1. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории.	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5

18. делопроизводитель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Трудовая дисциплина	Качественное и регулярное ведение дел	1
	Своевременный и качественный контроль учета входящей документации и сроков её исполнения	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		2

19. рабочий по стирке белья

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Высокая организация обслуживания	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу сотрудника.	2,5
	2.Осуществление экономии водных и энергоресурсов	4
2. Общественная и другая деятельность	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		7,5

20. кастелянша

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1.Отсутствие разорванного детского постельного белья, спецодежды	2,5
	2.Участие в пошиве необходимых праздничных костюмов для взрослых, подгон по размеру спецодежды	3,5
2. Общественная и другая деятельность	4. Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		7

21. дворник

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Высокая организация обеспечения санитарного состояния территории учреждения	Отсутствие замечаний и жалоб на санитарное состояние территории ДООУ	5,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5,5

22. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (сантехник, плотник)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Отсутствие замечаний и жалоб на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	5,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5,5

23. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (электромонтер)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Отсутствие замечаний и жалоб на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	3
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		3

24. уборщик служебных помещений

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
1. Качественное проведение текущих и генеральных уборок	Отсутствие замечаний и жалоб на содержание помещений ДОУ в чистоте	4,5
2. Общественная и другая деятельность	Участие в мероприятиях по благоустройству и озеленению территории ДОУ	1
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц:		5,5

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

22 (двадцать два) листов

Заведующий МБДОУ д/с № 64 г. Ставрополя

Е.Е. Егзарова

